

## PORTRÄT EINER SPEZIALISIERTEN STIFTUNG

Im Jahr 1949 gegründet und durch das Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge umrahmt, ist prévotel die Vorsorgestiftung des Personals der HotellerieSuisse sowie der EHL Education Group, der Kontrollstelle L-GAV, der Hotelfachschule Thun, der Stiftungen Tschumifonds und HOTELA.

prévotel setzt sich als spezialisierte Stiftung das Ziel, dank ihrer mehr als 70-jährigen Erfahrung, massgeschneiderte Leistungen für ihre Mitglieder anzubieten. Unter Vorbehalt der Zustimmung des Stiftungsrats und der Westschweizer BVG- und Stiftungsaufsichtsbehörde, kann prévotel auch das Personal von anderen Branchen gegen die wirtschaftlichen Folgen des Alters, der Invalidität und des Todes versichern.

### Verwaltet durch HOTELA

In administrativen Belangen verlässt sich prévotel auf die Erfahrung und das Können der HOTELA. Als nicht gewinnorientierte Organisation verwaltet sie diverse Schweizer Berufsverbände. Da die berufliche Vorsorge immer komplexer wird, scheut sich prévotel nicht, auf externe Kompetenzen zurückzugreifen; insbesondere bei der Vermögensverwaltung. Für die Risiken Invalidität und Tod ist sie rückversichert (halbautonome Pensionskasse).



## KONTAKT WIR SIND FÜR SIE DA

Sie wünschen zusätzliche Informationen über prévotel, ihre Organisation, ihre Leistungen? Nachstehend finden Sie nützliche Angaben zur Kontaktaufnahme mit uns. Zögern Sie nicht, wir sind gerne für Sie da.

Sämtliche Reglemente und Formulare finden Sie übrigens auch auf unserer Internetseite [www.prevotel.ch](http://www.prevotel.ch).

**prévotel**  
Personalfürsorgestiftung des Schweizer Hotelier-Vereins  
und seiner Institutionen

Rue de la Gare 18 – Postfach 1251 – 1820 Montreux 1  
T 021 962 45 45 – [info@prevotel.ch](mailto:info@prevotel.ch) – [www.prevotel.ch](http://www.prevotel.ch)



IHRE VORSORGESTIFTUNG  
WAS SIE WISSEN SOLLTEN

## LEISTUNGEN EINE UMHÜLLENDE KASSE

prevotel versichert die angeschlossenen Personen gegen die wirtschaftlichen Folgen des Alters, der Invalidität und des Todes. Aufmerksam ihren Arbeitgebern gegenüber, entwickelt sie ihre Dienstleistungen unter Berücksichtigung deren Bedürfnissen. prevotel ist eine umhüllende Kasse. Nebst den gesetzlichen Mindestleistungen bietet sie auch Leistungen im überobligatorischen Bereich an.

### ALTERSLEISTUNGEN

<b>Altersrente</b>	Alterskapital multipliziert mit dem Umwandlungssatz
<b>Gleitender Altersrücktritt</b>	Ab Alter 58 kann die Altersrente im Rahmen der Beschäftigungsgradreduktion bezogen werden, sofern die Reduktion mindestens 20% beträgt
<b>Überbrückungsrente</b>	Sofern die Altersrente vor dem AHV-Alter bezogen wird, kann eine Überbrückungsrente in Höhe der AHV-Rente beantragt werden
<b>Kapitalbezug</b>	Ganz oder teilweise, sofern der schriftliche Antrag spätestens im Zeitpunkt des Altersrücktritts gestellt wird
<b>Kinder-Altersrente</b>	20% der Altersrente

### INVALIDENLEISTUNGEN

<b>Ganze Invalidenrente</b>	60% des versicherten Lohns (Bruttolohn minus Koordinationsabzug) ab einem Invaliditätsgrad von mindestens 70%
<b>Teil-Invalidenrente</b>	¾-Rente ab einem Invaliditätsgrad von mindestens 60%, ½-Rente ab einem Invaliditätsgrad von mindestens 50% und ¼-Rente ab einem Invaliditätsgrad von mindestens 40%
<b>Kinder-Invalidenrente</b>	20% der Invalidenrente

### TODESFALLEISTUNGEN

<b>Partnerrente</b>	60% der Invalidenrente bei aktiven Versicherten oder 60% der überwiesenen Rente <i>Einmalige Kapitalzahlung möglich anstelle einer Rente (60% des aktuellen Rentenwerts, verringert um bereits überwiesene Renten)</i>
<b>Waisenrente</b>	20% der Invalidenrente, verdoppelt bei Vollwaisen
<b>Todesfallkapital</b>	Vorsorgekapital im Zeitpunkt des Todes, verringert um den einmaligen Beitrag zur Finanzierung der Hinterlassenenleistungen <i>Eventuell getätigte Einkäufe werden zusätzlich zurückerstattet</i>

### WEITERE LEISTUNGEN

<b>Bei Scheidung</b>	Teilung der Austrittsleistung gemäss den gesetzlichen Bestimmungen, Wiedereinkauf möglich
<b>Förderung des Wohneigentums</b>	Verpfändung oder Vorbezug gemäss den gesetzlichen Bestimmungen
<b>Beim Austritt</b>	Austrittsleistung in Höhe des Vorsorgekapitals
<b>Information</b>	Regelmässige Informationen zum Leistungsanspruch, zur Organisation und zur finanziellen Lage der Stiftung

### Einkauf von Leistungen

Allfällige Vorsorgelücken können geschlossen oder die vorzeitige Pensionierung kann bei prevotel mittels Einkauf finanziert werden. Der Einkauf beläuft sich auf der Differenz zwischen dem maximalen und dem beim Einkauf vorhandenen Alterskapital. Gewisse Einschränkungen bestehen vor allem bei versicherten Personen mit einem Vorbezug.

## FINANZIERUNG ZWEI PLÄNE ZUR WAHL

Wie es das Gesetz vorsieht, werden die garantierten Leistungen der prevotel durch die Beiträge von Arbeitnehmern und Arbeitgebern finanziert. Zwei Pläne stehen zur Auswahl.

### BASISPLAN

#### In % des versicherten Lohns

Alter	Sparbeitrag			Risiko- und Kostenbeitrag			Total der Beiträge
	Versicherte	Arbeitgeber	Total	Versicherte	Arbeitgeber	Total	
18-24	0,0%	0,0%	0,0%	10%	2,0%	3,0%	3,0%
25-34	5,3%	7,7%	13,0%	0,0%	5,0%	5,0%	18,0%
35-44	6,8%	9,2%	16,0%	0,0%	5,0%	5,0%	21,0%
45-54	8,8%	11,2%	20,0%	0,0%	5,0%	5,0%	25,0%
55-64/65	9,8%	13,2%	23,0%	0,0%	5,0%	5,0%	28,0%
65/66-70	9,8%	13,2%	23,0%	0,0%	2,0%	2,0%	25,0%

### PLUSPLAN

#### In % des versicherten Lohns

Alter	Sparbeitrag			Risiko- und Kostenbeitrag			Total der Beiträge
	Versicherte	Arbeitgeber	Total	Versicherte	Arbeitgeber	Total	
18-24	0,0%	0,0%	0,0%	10%	2,0%	3,0%	3,0%
25-34	7,7%	7,7%	15,4%	0,0%	5,0%	5,0%	20,4%
35-44	9,2%	9,2%	18,4%	0,0%	5,0%	5,0%	23,4%
45-54	11,2%	11,2%	22,4%	0,0%	5,0%	5,0%	27,4%
55-64/65	13,2%	13,2%	26,4%	0,0%	5,0%	5,0%	31,4%
65/66-70	13,2%	13,2%	26,4%	0,0%	2,0%	2,0%	28,4%

### Ältere Arbeitslose

Kündigt der Arbeitgeber den Arbeitsvertrag nach dem 58. Altersjahr, kann die berufliche Vorsorge bei prevotel weitergeführt werden. Der gesamte Beitrag wird von der versicherten Person getragen.