

Arbeitgeber(in)

Kundenummer

Name und Ort

Arbeitnehmer(in)

AHV-Nummer

Geburtsdatum

Name und Vorname

Genaue Wohnadresse

Wahl des Vorsorgeplans

 Bei Neueintritt kann der Vorsorgeplan gewählt werden. Ebenso kann ein Planwechsel erfolgen (**Der Antrag ist spätestens bis am 10. Januar des betroffenen Jahres an die Personalabteilung zu übergeben**).

- Ich wähle den Vorsorgeplan **Plus** ab den 01.01.202..... oder ab Anschluss.
- Ich wähle den Vorsorgeplan **Basis**.

in % des versicherten Lohns

Alter*	Sparbeitrag		Arbeitgeber	Beitrag Risiko/Verwaltung	Gesamtbeitrag	
	Versicherter			Arbeitgeber	Basis	Plus
	Basis	Plus				
25-34	5.3%	7.7%	7.7%	5.0%	18%	20.4%
35-44	6.8%	9.2%	9.2%	5.0%	21%	23.4%
45-54	8.8%	11.2%	11.2%	5.0%	25%	27.4%
55-**64 (Frauen)	9.8%	13.2%	13.2%	5.0%	28%	31.4%
55-65 (Männer)	9.8%	13.2%	13.2%	5.0%	28%	31.4%
**65-70 (Frauen)	9.8%	13.2%	13.2%	2.0%	25%	28.4%
66-70 (Männer)	9.8%	13.2%	13.2%	2.0%	25%	28.4%

*als Alter gilt die Differenz zwischen dem Kalenderjahr und dem Geburtsjahr
 **gemäss AHV Referenzalter während der Übergangsperiode

Ort und Datum Stempel und Unterschrift HR

Unterschrift

Neue Mitarbeiter: Wenn die Personalabteilung Ihren Antrag nicht erhält, erfolgt der Anschluss automatisch nach dem Basisplan.